

Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência

Crédito: Gil Leonardi/Imprensa MG.



Chefe do Departamento de Rede Assistencial

Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais - IPSEMG.



Chefe do Departamento de Rede Assistencial

O Governo de Minas Gerais selecionará profissional para atuar como Chefe do Departamento de Rede Assistencial, no Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais.

O Departamento de Rede Assistencial está diretamente ligado a Gerência de Credenciamento do IPSEMG.

Organograma

A estrutura da do Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais está disposta no site da organização, [clique aqui para saber mais](#).

Escopo de atuação

Atribuições da posição

- Realizar a gestão da rede de serviços de atenção à saúde do Ipsemg;
- Propor parâmetros e programação de assistência, de acordo com o perfil demográfico e epidemiológico dos beneficiários do Ipsemg, visando garantir a oferta de prestação de serviços;
- Identificar e propor o credenciamento dos serviços de saúde, buscando garantir o nível de atenção à saúde e os serviços definidos para cada região, analisando os requisitos técnicos pertinentes;
- Monitorar e acompanhar a execução da prestação de serviços credenciados, identificando e otimizando a oferta dos serviços à demanda;
- Coordenar as visitas técnicas nos prestadores de serviços de saúde do Ipsemg;
- Avaliar periodicamente a rede assistencial credenciada, com emissão de relatórios e dados para a direção superior;
- Realizar articulação com as Unidades Regionais para levantamento de informações sobre a prestação dos serviços locais;
- Identificar pontos de melhoria da rede assistencial;
- Avaliar e propor os tetos financeiros contratuais em consonância com a disponibilidade orçamentária do Instituto e os serviços oferecidos;
- Coordenar e acompanhar as atividades de avaliação técnica dos processos de credenciamento.

Projetos prioritários

- Gestão da rede de serviços de atenção à saúde do IPSEMG;
- Estabelecer a nova regionalização do serviço de saúde do IPSEMG.

Principais planos e metas a serem implementados até o final da gestão

- Ter uma rede assistencial de serviços de atenção à saúde devidamente regionalizada e qualificada, com sustentabilidade;
- Revisar os parâmetros e programações de assistência, visando garantir a oferta de prestação de serviços;
- Analisar os novos credenciamentos e manutenção da rede assistencial, considerada a realidade orçamentária e a demanda de saúde dos beneficiários.

Perfil Desejado

Profissional que equilibre bem visão sistêmica e visão analítica, facilidade para liderar equipe e, preferencialmente, com conhecimento técnico na área. É desejável que seja colaborativo, assertivo e orientado para resultados, com boa comunicação. Capacidade analítica e proatividade.

Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado de Minas Gerais e pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais – IPSEMG

- Ser brasileiro;
- Ter mais de dezoito anos de idade;
- Ter cumprido com as obrigações militares fixadas em lei;
- Estar em gozo dos direitos políticos;
- Não participar da gerência ou administração de alguma empresa comercial ou industrial;
- Não exercer comércio ou participar de sociedade comercial (exceto como acionista, quotista ou mandatário);
- Não ter sido condenado em processo administrativo disciplinar ou judicial relacionados a patrimônio público ou improbidade administrativa.

Pré-requisitos obrigatórios para a vaga

- Ensino Superior completo;
- Ser servidor público efetivo do Poder Executivo do Estado de Minas Gerais.

Requisitos desejáveis

- Formação em nível superior (bacharelado) na área de Saúde ou no Campo de Públicas;
- Pós-graduação na área de Gestão de Serviços de Saúde;
- Experiência em gestão de serviços de saúde;
- Experiência em planejamento e desenho de rede assistencial;
- Experiência em liderança de equipes;
- Conhecimento das regras aplicáveis as operadoras de saúde suplementar;
- Conhecimento em análise e tratamento de dados;
- Conhecimento em SEI – Sistema Eletrônico de Informação;
- Conhecimento em Armazém BO;
- Conhecimento em Pacote Office (Excel; Word e PowerPoint).

Informações do Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais

O Ipsemg tem como competência prestar assistência médica, hospitalar, farmacêutica, odontológica e social a seus beneficiários e gerir o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS –, nos termos da Lei Complementar nº 64, de 25 de março de 2002, com atribuições de:

I – formular as políticas, normatizar, coordenar e executar as atividades relativas à concessão de benefícios previdenciários, no âmbito de sua competência;

II – formular as políticas, normatizar, coordenar e executar as atividades relativas à prestação de assistência médica, hospitalar, farmacêutica, odontológica, social e complementar aos seus beneficiários;

III – formular as políticas, executar e controlar as diretrizes gerais de gestão, investimento e alocação de recursos próprios do Ipsemg;

IV – adotar medidas com vistas a promover o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano de Benefícios dos servidores públicos sob a responsabilidade do Ipsemg;

V – exercer o controle e a cobrança da dívida ativa do Ipsemg, na forma da legislação vigente;

VI – planejar, coordenar, supervisionar, orientar e executar a formulação e a implantação de planos, programas, projetos ou atividades em consonância com os objetivos neles definidos;

VII – prestar suporte técnico e operacional ao funcionamento do Conselho Estadual de Previdência – Ceprev;

VIII – elaborar prestações de contas dos recursos provenientes de contribuições para o RPPS, de que trata a Lei Complementar nº 64, de 2002;

IX – coordenar as ações relativas à compensação previdenciária de que trata a Lei Federal nº 9.796, de 5 de maio de 1999.

Presidente
Thiago Bernardo Borges

[Clique aqui para acessar o site oficial do Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais](#)

Etapas do processo seletivo

Abaixo, seguem as etapas do processo seletivo para Chefe do Departamento de Rede Assistencial (algumas etapas podem ocorrer simultaneamente).

- Inscrição;
- Análise Curricular e Motivação (eliminatória);
- Teste de aderência (não eliminatório);
- Entrevista por Competência (eliminatória).

Os candidatos classificados nas etapas acima poderão ser submetidos a entrevista com especialista da área e/ou autoridade do órgão.

Para mais informações de como se preparar para cada fase, [clique aqui](#).

Período de inscrição: 13/10/2021 até 26/10/2021 (às 11:59 da manhã, horário de Brasília)

Mais Informações

Remuneração e benefícios

- Remuneração mensal: R\$ 2.750,00 (DAI 21);
- Ajuda de custo no valor de \$53,00 por dia útil trabalhado;
- Férias e 13º salário proporcionais ao tempo trabalhado;
- O servidor pode optar pela assistência à saúde do IPSEMG com desconto em folha.
- Carga horária 40 horas semanais, 8 horas diárias, 9h às 17h. Horário flexível a combinar.

Formato de contratação

Cargo comissionado - regime de contratação estatutário.

Local de trabalho e disponibilidade para viagens

O local de trabalho é na Cidade Administrativa Presidente Tancredo Neves, no município de Belo Horizonte. Não é necessária disponibilidade para viagens, a priori.

O Programa Transforma Minas preza pela diversidade em seus quadros e incentiva fortemente a candidatura de mulheres, pessoas negras, LGBTQIA+ e integrantes de outros grupos minoritários.

[Clique aqui para se inscrever](#)